

ПОЗИЦИИ



№ 27 (1037) 18 - 24 АВГУСТА 2011 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

ПРОШУ СЛОВА

КАК ДОСТИЧЬ ЗАВЕТНЫХ 17100?



Совсем скоро в Омской области пройдут традиционные августовские педсоветы. Какие вопросы педагоги будут обсуждать? Ответ напрашивается сам собой: на то он и педсовет, чтобы говорить, советоваться по поводу того, что волнует больше всего. А что волнует? Спросим об этом, например, председателя комитета по образованию администрации Седельниковского района Светлану АНДРЕЕВУ.

- В нашей системе образования, которая на протяжении последних двадцати лет пребывает в перманентном поиске, где постоянно идут процессы каких-то преобразований, проблем много: надо строить новые школы, надо внедрять новые образовательные системы, надо повышать престиж педагогического труда... Но какие бы самые современные школы мы ни строили, каким бы самым современным оборудованием их ни оснащали, конечный результат, согласитесь, будет зависеть от тех, кто в них работает. Поэтому скажу о том, что волнует каждого работника системы образования, - о заработной плате.

Окончание на с. 3.

Подписаться на «Позицию» можно в любом отделении связи.

ИНДЕКС ПОДПИСКИ 53022.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

КАК ДЕЛА, ПЕРВИЧКА?

ПРОФКОМ "ОМСКОГО КАУЧУКА" НЕ ОСТАНАВЛИВАЕТСЯ НА ДОСТИГНУТОМ

2-я стр.

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

ДЛЯ "КОПАНКИ" И ШАХТЫ

Профсоюзы разработают международные правила безопасности для шахтеров.



5-я стр.

ПЕСТРАЯ СТРАНИЦА

ВРЕМЯ ЗАГАДЫВАТЬ ЖЕЛАНИЯ

Август - наиболее удачный месяц для наблюдения звездных дождей, а на сегодня, 18 августа, выпадает пик активности одного из сильнейших августовских звездопадов.



10-я стр.

ЮРИДИЧЕСКАЯ СЛУЖБА

В ЕДИНЬИЙ КВАЛИФИКАЦИОННЫЙ СПРАВОЧНИК ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ ВВЕДЕНА ХАРАКТЕРИСТИКА ДОЛЖНОСТИ "ПЕДАГОГ-БИБЛИОТЕКАРЬ"

11-я стр.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

ПУСТЬ ЗАКОНЧИТСЯ ЭПОХА ПЕРЕМЕН

Во Дворце культуры ОМО им. Баранова состоялась отчетно-выборная конференция профсоюзной организации предприятия. В работе конференции приняли участие генеральный директор объединения Виктор Новиков, а также представители Федерации омских профсоюзов - заместитель председателя ТОО "ФОП" Николай Кочура и заведующий организационным отделом Алексей Чубатов.

В эти дни ОМО им. Баранова будет отмечать сразу два юбилея - 95 лет со дня своего основания в Запорожье и 70 лет со дня второго рождения в Омске. Однако настроение заводчан праздничным не назовешь. Предприятие, не так давно оформившееся юридически в качестве филиала ФГУП "НПЦ газотурбостроения "Салют", сейчас переживает не самые легкие времена. Мало того, что в стране экономическая ситуация остается весьма напряженной - особенно в сфере реального производства, ориентированного на госзаказ. Еще и на самом заводе в данный момент параллельно происходят реорганизация производства, оптимизация штатного состава, освоение новых изделий и технологий, локализация цехов на части ставшей уже слишком большой для предприятия заводской территории... Поэтому разговор участников конференции вышел далеко за рамки профсоюзной тематики, вылившись в бурную дискуссию о перспективах объединения и степени ответственности каждого заводчанина за ясность этих перспектив.

Но в первую очередь сказанное в отчетном докладе Роберта Хришпенса заставило задуматься именно о проблемах профсоюзной организации. Несмотря на то, что за истекшие пять лет в ряды членов профсоюза был принят 931 человек, общее их количество уменьшилось, составляя на сегодняшний день немногим менее 1500 человек. Это примерно 32 процента от числа работающих. Вымывание профсоюзной массы происходит по разным причинам - сокращение занятых, увольнение по собственному желанию, выход из профсоюза в силу каких-то личных резонансов... Однако разговор сейчас не о причинах, а о следствиях, которые могут принять для профсоюзной организации завода совершенно нежелательный характер.

Одно из таких возможных следствий - риск потери профсоюзом своей репутации непреклонного защитника интересов трудящихся. Косвенные свидетельства этого прозвучали в выступлениях Роберта Хришпенса и Николая Кочуры: первый упомянул о сильной текучести кадров среди молодежи из-за нерешаемых социальных проблем (в частности, очередь на место в общежитии насчитывает 105 человек), второй уди-



вился тому, что во время работы на заводе организованного правовым отделом ТОО "ФОП" выездного пункта юридической помощи количество обратившихся туда заводчан было крайне малым - и это в условиях активного сокращения рабочих мест! Под вопросом находится ныне и существование старейшей в городе заводской библиотеки с богатейшим книжно-журнальным фондом, живущей на профсоюзные деньги. Этих денег, понятно, как раз на библиотеку может и не хватить. А читателей у неё, между прочим, столько же, сколько людей на заводе...

Генеральный директор объединения Виктор Новиков в своем выступлении подчеркнул, что экономические показатели предприятия пока не дают повода ощутить какие-то положительные изменения: план производства продукции не выполняется, себестоимость выпускаемых товаров остается недопустимо высокой: затраты на 10 процентов превышают получаемый доход. ОМО им. Баранова живет в долг и, как с болью отметил Новиков, "продолжает само себя проедать". Корень всех зол при этом

генеральный директор видит в иждивенческом, потребительском отношении к делу у существенной части заводчан, а также в избытке непроизводительной части персонала. Прозвучали такие цифры: на одного "барановца", производящего реальные материальные ценности, приходится почти пять человек разного рода специалистов (на головном предприятии, "Салюте", это соотношение - один к двум). Поэтому, по словам Виктора Новикова, у объединения есть только два пути исправления ситуации: наращивание объемов производства и сокращение численности работников, не участвующих в создании продукции. Этот процесс уже запущен, и можно предположить, что по мере его развития заводской профсоюз ожидают нелегкие дни.

Как уже было сказано, наибольшего накала полемика достигла при обсуждении вопроса о роли молодежи в процессах, происходящих на предприятии. И это понятно: руководству завода хотелось бы видеть у молодых больше инициативности, энергии и здоровой амбициозности. Молодым, в свою очередь, нужны конкретные

проявления внимания к своим проблемам - социальным, производственным, психологическим и прочим. Но отрадно уже то, что стороны договорились не сворачивать наметившийся диалог, поддерживать его постоянно и на всех уровнях.

"Если хочешь пожелать человеку чего-то плохого, пожелай ему жить в эпоху перемен", - так начал своё выступление заместитель председателя ТОО "ФОП" Николай Кочура. Как раз такая эпоха и пришлась на отчетный период жизни заводского профсоюза. Рецепт от неурядиц в такой ситуации, заметил Николай Кочура, простой: работать сообща трудовому коллективу, руководству и профсоюзному комитету. И при этом не унывать и не опускать рук. А что касается решения социальных вопросов, то нужно живее ориентироваться в соответствующих программах областного правительства, направленных на предоставление жилья, разнообразных субсидий и льгот для молодых семей, молодых специалистов и прочих категорий мало защищенных в социальном смысле граждан. Иными словами, побольше заинтересованности в собственной судьбе - и всё наладится. На этой конструктивной и оптимистичной ноте дискуссиянная часть заседания и была фактически закончена.

В итоге активного, заинтересованного обсуждения работа профкома ОМО им. Баранова признана удовлетворительной. А выборы председателя профсоюзной организации прошли на альтернативной основе - рассматривались кандидатуры нынешнего профсоюзного лидера заводчан Роберта Хришпенса и председателя профкомовской комиссии по охране труда Надежды Ефимовой. Большинство голосов на новый срок был избран Роберт Хришпенс. Редакция "Позиции" присоединяется к поздравлениям в адрес старо-нового председателя и желает ему стойкости и упорства в решении наболевших вопросов предприятия. И пусть уже поскорее найдут своё подтверждение слова Виктора Новикова, сказанные им во время ВТТВ-2011 в интервью одной из омских газет: "То, что мы остановили падение вниз, - это точно". Нельзя бесконечно жить в эпоху перемен.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

КАК ДЕЛА, ПЕРВИЧКА?

ПРОФКОМ "ОМСКОГО КАУЧУКА" НЕ ОСТАНАВЛИВАЕТСЯ НА ДОСТИГНУТОМ

Напомним, осенью прошлого года профком ОАО "Омский каучук", озабоченный большой текучестью кадров на предприятии (в месяц увольнялось человек по 30), вступил в трудовой спор с руководством предприятия и потребовал повысить работникам зарплату. Заинтересовавшись, как сегодня обстоят дела в акционерном обществе, я заглянула на омский форум, где ищущие работу омичи делятся своими впечатлениями о том или ином предприятии. Сопоставив высказывания по поводу условий труда на "Омском каучуке", получила наглядную картину развития ситуации:

17.01.10

- работал в 2009 году, зарплату задерживали и давали частями (зарплату за октябрь полностью выплатили к 6 декабря). Зарплата в целом невысокая: порядка 11-12 т.р. В целом начальство хорошее, да и работой сильно не нагружают.

30.09.10

- трудился... платят копейки, но стабильно - 2 раза в месяц (+ неплохая столовая и проезд транспортом предприятия). Минусы - отсутствие перспектив карьерного роста и роста зарплаты (работал электриком).

16.02.11

- работаю по сменам, 20000 имею, да и задержки прекратили и премию платят! В ЦЕЛОМ ВСЁ ХОРОШО!!!!!!!

Что ж, позитивные перемены налицо. А как оценивает ситуацию профсоюз, мы узнали у председателя первичной организации "Омского каучука" Виктора Коваленко:

- Какую зарплату получают работники ОАО "Омский каучук" сегодня?

- В результате переговоров заработная плата увеличилась на 25% и теперь в среднем составляет 22,5 тысячи рублей. Конечно, эта цифра выглядит неплохо для нашей области, но в целом среди предприятий нефтехимии заработок более чем средненький.

- Настроение у людей стало лучше. Значит, и количество увольнений уменьшилось?

- Текучка кадров сразу пошла на убыль. Для предприятия это крайне важно, так как на подготовку хорошего специалиста уходит лет десять - не так-то просто освоить сложнейший процесс тонких химических технологий. Потратишь годы на обучение специалиста, а он уходит туда, "где платят больше", на нефтезавод, например. Чтобы это вновь не повторилось, нужно уже сейчас подумать о своевременной индексации, ведь цены, как и жизнь, "не стоят на месте".

- А доходы предприятия позволяют увеличивать людям зарплату?

- Работать стали лучше: план, несмотря на проблемы с сырьем, выполняется, спрос на продукцию за рубежом растёт, значит, и доходы предприятия увеличиваются.

- Вот тут бы и простимулировать рабочих хорошей премией...

- Загвоздка в том, что после увеличения тарифных ставок и окладов не был увеличен фонд заработной платы. Поэтому и план выполнен, и премиальная комиссия заседает, а денег на выплаты премий в полном объеме нет. Профкому пришлось обратиться в прокуратуру, после чего выдали полную премию за январь, теперь решается вопрос по выплатам за апрель, май и июнь. Очевидно, что необходимо увеличить фонд, но пока этот вопрос повис в воздухе.

- Так что почивать на лаврах достигнутых побед профкому некогда?

- Выходит, что так. Ведь внимания требуют и другие насущные проблемы: помочь клубу ветеранов, провести конкурс профессионального мастерства молодежи, решить непростые вопросы охраны труда. Хотя за последние годы сделано немало - столовые отремонтировали, сделали ремонт в бытовых помещениях, но пока не во всех подразделениях... Все эти вопросы находятся под контролем совместной комиссии по охране труда.

Светлана ЛЫБИНА.

ПРОШУ СЛОВА

КАК ДОСТИЧЬ ЗАВЕТНЫХ 17100?



Председатель комитета по образованию администрации Седельниковского района Светлана Андреева.

Окончание. Начало на с.1.

Прежде всего, хотелось бы высказать искренние слова благодарности Правительству Омской области, подарившему надежду всему педагогическому сообществу на достойную заработную плату. Напомню, что первое в текущем году ее повышение педагогическим работникам в регионе уже произведено - с 1 апреля на 10 процентов,

заработную плату, а значит, и размер средней заработной платы по региону, да и в стране в целом. Возникает вопрос: какую сумму заложить в бюджет - с учетом сложившейся тенденции увеличения нагрузки на учителя? Или дать ему возможность работать на ставку, получая достойную зарплату и повышая качество своей работы?

Существует еще один путь роста зара-

сит от качества их работы, и не всегда согласные с оценкой своей деятельности, данной комиссией по распределению фонда стимулирования.

Увеличение зарплаты отдельным категориям педагогических работников еще больше усиливает социальную напряженность внутри коллективов. Как ответить на вопрос, почему в этот раз повышение заработной платы произойдет только учителю, а на остальных педагогов это не распространяется? Почему без внимания сегодня остались педагоги дополнительного образования? Ведь они в образовании и развитии детей играют не менее важную роль, чем учитель-предметник. Сегодня, когда школы начинают работу по новым федеральным государственным образовательным стандартам, когда всё большее внимание уделяется развитию физкультуры и спорта, эту категорию работников просто нельзя оставить без внимания. В соответствии с действующей методикой размер денежных средств на выплату заработной платы (с учетом страховых взносов) на одну штатную единицу работника учреждений дополнительного образования детей составляет 78339 рублей, исходя из чего расчетная среднемесячная заработная плата на одну штатную единицу - 4865 рублей. У педагога же, имеющего первую квалификационную категорию, одна только гарантированная заработная плата составит 5400 рублей.

Почему без внимания сегодня остались педагоги дополнительного образования? Ведь они в образовании и развитии детей играют не менее важную роль, чем учитель-предметник.

Для педагогических работников данный норматив не обеспечивает наличие квалификационной категории, проживание на территории сельского поселения, что противоречит положениям об отраслевой системе оплаты труда в бюджетных образовательных учреждениях муниципальных районов Омской области. В итоге зарплата педагогов дошкольных учреждений, несмотря на значительное повышение с 1 июля, продолжает оставаться низкой, ведь они не могут, как учителя, увеличить свою нагрузку и тем самым поднять размер своих заработков.

В течение 2010-2011 годов в целях оп-

тимизации численности так называемого прочего персонала во всех районах созданы ресурсные центры, куда вошли работники методических центров и централизованных бухгалтерий органов управления образования, из общеобразовательных учреждений выводилась штатная численность не только прочего персонала, но и специалистов (это специалисты по кадрам, программисты, методисты и пр.). Однако все из-за той же низкой заработной платы у нас складывается сложная ситуация с подбором кадров. Если своевременно не принять меры по ее повышению этой категории сотрудников, скоро в центрах никому будет работать, а если и найдем людей, то их квалификация будет далека от требуемой.

Поэтому считаю, что при формировании бюджета на 2012-й и последующие годы следует предусматривать ежегодно по итогам первого квартала повышение средней заработной платы учителей до ее сред-

него уровня в экономике региона. Причем добиваться этого нужно не за счет увеличения стимулирующих выплат, а за счет повышения гарантированной части зарплаты. Предусмотреть в первую очередь рост заработной платы педагогам дополнительного образования с учетом структуры фонда оплаты труда в зависимости от объема и направленности оказываемых услуг по дополнительному образованию детей. Важно также заложить в бюджет повышение гарантированной зарплаты педагогическим работникам, реализующим программы дошкольного образования, и специалистам ресурсных центров.

Это какое же качество учителю нужно обеспечить, чтобы при гарантированной зарплате молодого специалиста даже в сельской школе в размере 7,5 тысячи рублей получить еще девять с половиной тысяч премии и в среднем достичь тех самых расчетных 17100!

всем остальным работникам бюджетной сферы - с 1 июня на 6,5 процента. По распоряжению губернатора установлено повышение с 1 июля заработной платы работникам учреждений дошкольного образования - на 25 процентов. Опять же в соответствии с поручением Леонида Константиновича Полежаева учителей образовательных учреждений с 1 сентября ждёт ещё одно увеличение заработной платы - на 30 процентов. Надеюсь, что задача, определенная правительством области в 2011 году, - выравнивание заработной платы учителя относительно средней заработной платы в экономике региона, найдет свое отражение в бюджете-2012 и в последующие годы. Но при этом хочу обратить внимание на ряд аспектов, связанных с увеличением заработной платы.

Все последние ее повышения в системе образования проходили через рост стимулирующей составляющей части, и только с 1 сентября планируется повышение оклада с 4000 до 4830 рублей. Определено, что средняя заработная плата учителя с 1 сентября 2011 года составит в среднем 17 100 рублей. Проведем элементарный расчет и увидим: гарантированная часть зарплаты, например, молодого педагога, только что пришедшего в школу на одну ставку, составит с учетом компенсационных выплат в городских школах 6129,5, в сельской школе - 7518,13 рубля. Как же достичь заветных 17100?

Первый путь - взять учебную нагрузку, значительно превосходящую 18-часовую ставку, и таким образом увеличивать свою

ботной платы: у нас есть фонд стимулирования, и если учитель обеспечит качественное образование, то он может рассчитывать на премию. Но это какое же качество нужно обеспечить, чтобы при гарантированной зарплате всё того же молодого специалиста даже в сельской школе в размере 7,5 тысячи рублей получить еще девять с половиной тысяч премии и в среднем достичь тех самых расчетных 17100!

А ведь постоянное повышение фонда стимулирования приводит ко все большему разрыву в заработной плате учителей, работающих в одном коллективе. Всё труднее становится этот фонд распределять. Как правильно определить качество работы учителя в ежемесячном режиме? - большой вопрос. Самый простой пример: предметные олимпиады, итоговая аттестация проводятся один раз в год, однако чтобы достичь значительных результатов, учителю приходится трудиться весь учебный год, а порой и не один. Так что же должно стать критерием оценки его ежемесячного труда в данном конкретном случае?

Любой педагогический коллектив может добиться определенных результатов, дать качественное образование при одном условии - если это единый и сплоченный организм, шагающий к намеченной цели в ногу. Но введение отраслевой системы оплаты труда внесло определенную напряженность в педколлективы. Ведь, как и в любом другом коллективе, среди педагогов есть люди с завышенной и заниженной самооценкой, с трудом воспринимающие тот аспект, что заработная плата сегодня зави-

книг передано жителями региона в дар детям из неблагополучных семей в рамках акции "Подари ребёнку книгу". Благотворительная акция по сбору литературы для воспитанников реабилитационных центров стартовала две недели назад и продлится до 1 сентября. Сбор организован Министерством труда и социального развития Омской области в преддверии нового учебного года во всех муниципальных районах области с привлечением центров социальной помощи семье и детям, комплексных центров социального обслуживания населения и реабилитационных центров.

Администрация города Омска в рамках другой благотворительной акции - "Первый раз в первый класс" - начала комплектовать подарочные наборы канцелярских принадлежностей, которые будут вручены детям из ма-



ФАКТ!

лообеспеченных, неполных и многодетных семей. К началу нового учебного года мэрия планирует сформировать 309 школьных комплектов. В подарок первоклассники получат ранцы, сумки для спортивной и сменной обуви, канцелярские наборы и поздравительные открытки.

ОМИЧИ НА МАКС-2011

На открывшемся 16 августа в подмосковном Жуковском Международном авиационно-космическом салоне омичи представляют узлы и агрегаты для военных и гражданских самолетов, ракет-носителей и тактических ракет, комплексов противозенитной обороны, искусственных спутников Земли.

Участниками салона стали

омские ОАО "Высокие технологии", ЗАО "Омское машиностроительное конструкторское бюро", ОАО "Центральное конструкторское бюро автоматизи", сообщили в Минпроме области. Кроме того, ряд предприятий Прииртыжья представят свои разработки на стендах федеральных холдингов ОАО "Концерн "Орион", ОАО "Информационные спутниковые системы им. академика М. Ф. Решетнева", ФГУП "ГКНПЦ им. М. В. Хруничева", ОАО "Концерн ПВО "Алмаз-Антей" и других.

ОБЪЯВЛЕН КОНКУРС ДЕЛОВЫХ ЖЕНЩИН

Стартовал VII Всероссийский конкурс деловых женщин "Успех"-2011, учредителем которого является Общероссийская общественная организация «Деловые женщины России». Основная цель его проведения - повышение статуса деловой, социально активной женщины России начала нового тысячелетия. Торжественная церемония награждения победителей общественной премией «Зо-

лотая птица» состоится в конце года в Москве.

В конкурсе объявлены следующие номинации:

- лучший регион, муниципальное образование, район, город России по участию женщин в социально направленном предпринимательстве, способствующий повышению роли женщины;
- лучшая отрасль, организация, предприятие, структурное подразделение, возглавляемое женщиной, в области народного хозяйства, в том числе принимающая участие в реализации национальных проектов: «Доступное и комфортное жилье», «Здоровье нации», «Качественное образование», «Сельское хозяйство»;
- лучшая представительница деловых женщин России;
- лучшая молодая представительница деловых женщин России (до 30 лет);
- лучшая представительница деловых женщин России - бабушка.

Более подробную информацию вы можете найти на сайте www.dgr.ru

ПРОЖИТОЧНЫЙ МИНИМУМ СТАЛ БОЛЬШЕ НА ШЕСТЬ РУБЛЕЙ

На прошлой неделе на очередном заседании регионального правительства рассмотрен вопрос "О величине прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Омской области за II квартал 2011 года".

В расчете на душу населения прожиточный минимум утвержден в размере **5542 рубля**, что на 6 рублей, или на 0,1 процента больше аналогичного периода прошлого года. Что касается конкретных категорий, то для трудоспособного населения он установлен в размере **5954 рубля**, для пенсионеров - **4422 рубля** и для детей - **5327 рублей**.

СКОРО В ШКОЛУ

Свыше 500 экземпляров художественных и познавательных

ОХРАНА ТРУДА

Статистика несчастных случаев на предприятиях Омска и Омской области хотя и свидетельствует о некотором снижении роста случаев производственного травматизма, но их количество по-прежнему немало.

По оперативным данным Государственной инспекции труда Омской области, в течение первого полугодия на предприятиях и в организациях Омской области произошло семьдесят пять тяжелых, двадцать два смертельных и шесть групповых несчастных случаев, связанных с производством. На предприятиях, где действуют профсоюзные организации, за это время допущены двадцать один тяжелый и один смертельный несчастные случаи. Специалисты Федерации омских профсоюзов, анализируя производственный травматизм за этот период, пришли к выводу, что многие несчастные случаи являются следствием неправильного применения средств индивидуальной защиты работниками, недостаточного контроля работодателей за их правильным применением и элементарного пренебрежения инструкциями.

Так, в апреле этого года станочница деревообрабатывающих станков ЗАО "Завод сборного же-

лезобетона № 6" сверлила деревянную заготовку в трикотажных перчатках, несмотря на то, что при работе на сверлильных станках запрещается пользоваться и перчатками, и рукавицами. Кроме того, вместо специального прижима для фиксации заготовки женщина придерживала деталь рукой. В результате вращающееся сверло захватило правую перчатку и стало накручивать её вместе с рукой, причинив тяжёлую травму работнице.

Следующий случай: обрубщик ОАО "Конструкторское бюро

транспортного машиностроения", отсекая от деталей излишки металла отбойным молотком, надел защитные очки поверх бейсболки. Во время работы отлетевший осколок попал мужчине в незащищенный глаз, сильно повредив его. Оказалось, что инструкцию нарушил не только сам рабочий, но и сменный мастер не проконтролировал правильное применение средств индивидуальной защиты.

Обвальщик цеха деликатесов ЗАО "Птицефабрика "Москаленская" разделял мясо без обяза-



ПРЕНЕБРЕГАЯ ИНСТРУКЦИЯМИ...

тельного при этом кольчужного фартука. Более того, в нарушение инструкции направил нож в свою сторону. В результате повредил глубокую артерию бедра. В случившемся был виноват не только работник, но и работодатель, нарушивший ст. 212 ТК РФ, не обеспечив необходимыми средствами индивидуальной защиты (фартуком) рабочего своего предприятия.

"Профсоюзным комитетам в рамках общественного контроля охраны труда нужно крайне внимательно следить за обязательным и правильным использованием средств индивидуальной защиты, - прокомментировал ситуацию главный технический инспектор ТОО "ФОП" Василий Собылинский. - Уполномоченные по охране труда должны сосредоточить своё внимание на предотвращении беды, чтобы не уstraняться последствия уже случившегося. Впрочем, на этом мы постоянно делаем акцент, в том числе при обучении профсоюзных акти-

вистов и при ежеквартальной подготовке предназначенных для них тематических бюллетеней с анализом несчастных случаев".

Однако следование инструкциям не всегда гарантирует личную безопасность на рабочем месте. Причиной несчастных случаев может стать не только халатность работников или работодателей, но и хулиганские, даже преступные действия посторонних. Особенно часто страдают медицинские работники, которые оказывают помощь всем нуждающимся невзирая на обстоятельства. Как и случилось с фельдшером станции скорой медицинской помощи, которой пьяный пациент нанес тяжёлую черепно-мозговую травму прямо в салоне спецмашины. Другой "мнимый больной" бросился с ножом и нанес множественные ранения санитару одного из отделений городской больницы № 3. В последнее время подобное, к сожалению, - не редкость.

Светлана ЛЫБИНА.

ИТОГИ КОНКУРСА

ГДЕ УЧИТСЯ И РАБОТАЕТ ЛУЧШАЯ МОЛОДЕЖЬ

Организованный молодежным советом ТОО "ФОП" смотр-конкурс по номинациям "Лучшая профсоюзная организация студентов" и "Лучший молодежный совет (комиссия)" по итогам работы в 2010 году, о публичных этапах-презентациях которого "Позиция" каждый раз подробно рассказывала, завершен: в июне исполком утвердил итоги конкурсной комиссии, а на июльском заседании совета состоялось награждение победителей.

Итак, в номинации "Лучший молодежный совет (комиссия)" приняли участие 13 молодежных советов (комиссий) первичных профсоюзных организаций, в номинации "Лучшая профсоюзная организация студентов" - 8 учебных заведений, которые были разделены на две группы: учреждения высшего и среднего профессионального образования. Основным критерием в определении лучших согласно решению конкурсной комиссии стал процент охвата молодежи профсоюзным членством. Не менее важным было также и наличие социальных гарантий молодежи, закрепленных в коллективном договоре и выполняемых на протяжении года. Кроме того, учитывалась система информационной работы, обучение профсоюзного актива, участие молодежи в спортивных и культурно-массовых мероприятиях профсоюзов.

При обсуждении информации, представленной конкурсной комиссией, исполкомом, в частности, было отмечено, что проведение смотров-конкурсов стимулирует профсоюзные организации к активной работе с молодежью. Хороший пример в этом году здесь показал обком профсоюза работников потребкооперации, сагитировав и подготовив к участию в конкурсе молодежные советы пищекомбината Колосовского района, Исилькульского райпо и потребительского общества "Хлебокомбинат "Тевризский". Всегда проявляют заметный интерес и оказывают помощь своим молодежным организациям, участвующим в подобных мероприятиях, обкомы Росхимпрофсоюза, "Всероссийского Элек-

тропрофсоюза", профсоюзов работников народного образования и науки, жизнеобеспечения. При этом члены исполкома выразили мнение, что в последние годы вообще прослеживается тенденция увеличения численности профорганизаций с активно работающими молодежными советами (комиссиями). Идет целенаправленное вовлечение молодежи в профсоюзную деятельность и работу в составе выборных профорганов.

Но, к сожалению, без негатива не обошлось: нужной заинтересованности в проводимом смотре-конкурсе не проявили первички бюджетной сферы и профкомы студентов учреждений среднего профессионального образования.

Однако вернемся к победителям и призерам конкурса и назовем их.

В номинации **"Лучший молодежный совет (комиссия)"** победителями признаны:

по группе первичных профсоюзных организаций, объединяющих свыше 1000 членов профсоюза:

- комиссия по работе с молодежью ОАО "Газпромнефть-ОНПЗ" (диплом 1-й степени),

- совет молодежи филиала ОАО "МРСК Сибири" - "Омскэнерго" (диплом 2-й степени),

- молодежный актив ОАО "Газпромнефть - Омск" (диплом 3-й степени);

по группе первичных профсоюзных организаций, объединяющих до 1000 членов профсоюза:

- молодежная комиссия ФГУП "ОНИ-ИП" (диплом 1-й степени),



- молодежный совет профкома МП г. Омска "Тепловая компания" (диплом 2-й степени),

- молодежный совет ОАО "Омский аэропорт" (диплом 3-й степени);

по группе первичных профсоюзных организаций бюджетной сферы, объединяющих свыше 500 членов профсоюза:

- молодежный совет педагогов Октябрьского округа г. Омска (диплом 1-й степени).

Кроме того, за значительные достижения молодежного совета ГУЗОО "Клинический онкологический диспансер" ему объявлена благодарность и присуждена денежная премия в размере 5 тысяч рублей. А за стопроцентный охват молодежи профсоюзом благодарностью и денежную премию 3 тысячи рублей заслужил молодежный совет потребительского общества "Хлебокомбинат "Тевризский".

В номинации **"Лучшая профсоюзная организация студентов"** победителями стали:

по группе профсоюзных организаций студентов высшего профессионального образования:

- профсоюзная организация студентов Омского государственного университета путей сообщения (диплом 1-й степени),

- профсоюзная организация студентов Омского государственного педагогического университета (диплом 2-й степени),

- профсоюзная организация студентов Омского государственного университета им. Ф.М. Достоевского (диплом 3-й степени);

по группе профсоюзных организаций студентов среднего профессионального образования:

- профсоюзная организация студентов БОУ "Медицинский колледж" (диплом 1-й степени),

- профсоюзная студенческая организация Омского медицинского колледжа Росздрави (диплом 2-й степени).

ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИЯ

В ЛЕСУ - НОВЫЕ ПОРЯДКИ

Проблемам состояния лесного фонда в регионе была посвящена пресс-конференция министра природных ресурсов и экологии Омской области Бориса Мишкина.



Около 42 процентов всей территории нашего региона покрыто лесами, и их значение для области трудно переоценить, отметил министр, начиная разговор с журналистами. Помимо своего промышленного предназначения лес выполняет экологические функции - является накопителем влаги для полей, сдерживает давление казахстанских степей. В последние годы, к сожалению, данный природный ресурс, как и многие другие, использовался, мягко говоря, нерационально - особому истощению подвергся запас хвойных пород. Связано это и с фактами незаконной вырубki, и с недостатками в системе лесоторговли. С появлением министерства, созданного несколько месяцев назад, был разработан ряд мер, направленных на изменение сложившейся ситуации.

В регионе поставлена задача по реконструкции и возрождению лесополос, которые были засажены в 40-50-е годы прошлого века и начали дряхлеть. В одном из районов области уже заложен новый лесопитомник площадью 14 га - на его создание направлено 2,5 млн рублей. Ужесточился контроль за вырубкой лесов в водоохранной зоне.

На одном из последних заседаний областного правительства внесены существенные коррективы в порядок заключения договоров купли-продажи леса для собственных нужд граждан. С одной стороны, эти изменения упрощают процедуру приобретения леса жителями сельских районов, с другой - позволяют исключить махинации, связанные с его реализацией. Так, теперь, чтобы закупить дрова для отопления дома, не надо предъявлять технический паспорт на жилое помещение. Это же положение распространяется и на договоры купли-продажи леса на строительство дома или реконструкцию хозяйственных построек. В то же время сейчас необходимо представлять разрешение на постройку на соответствующем земельном участке. По словам Бориса Мишкина, такая мера пресекает попадание леса в руки перекупщиков. В новый порядок включены также дополнительные меры поддержки по предоставлению леса селянам, которые берут кредиты на развитие личных подсобных хозяйств.

Поделится министр и планами по созданию в регионе лесоторговой биржи. Если в настоящее время лес для нужд города в основном доставляется из ближайших районов, то в будущем торговые потоки предполагается переориентировать. С появлением такой биржи расширятся возможности заработать на продаже леса у жителей северных районов. Намечено в области также создание лесопромышленного индустриального кластера, что в перспективе позволит практически в два раза увеличить лесопереработку - с 1,7 до 3,3 млн тонн. Такой рост планируется обеспечить за счет формирования в ряде районов комплексов по глубокой переработке древесины на основе рационального лесопользования и применения современных биотехнологий. Дополнительные лесные ресурсы будут задействованы и при реализации проекта по созданию кремниевого кластера, поскольку в данном производстве необходим древесный уголь. Кстати, представители СМИ задали на пресс-конференции резонный вопрос о том, как может отразиться работа будущего поликремниевго завода на состоянии окружающей среды в регионе. По мнению министра, оснований для серьезных опасений не должно быть: высокотехнологичное производство и постоянное проведение экологической экспертизы позволят предупреждать влияние вредных факторов.

Была затронута на пресс-конференции и актуальная тема лесных пожаров. Как подчеркнул Борис Мишкин, Омская область в этом отношении не входит в число "горячих" точек. Количество случаев возгорания лесных массивов в нынешнем году по сравнению с предыдущим существенно снизилось, и ситуация в целом "вполне управляема". Ведется постоянный мониторинг лесов, в том числе с помощью авиации и камер видеонаблюдения. Возрождаются добровольные пожарные формирования. За счет регионального бюджета для постов противопожарной службы сельских поселений Омской области приобретается новый современный автотранспорт, с помощью которого можно в кратчайшие сроки ликвидировать возгорания.

Ольга САВИЦКАЯ.

ТРАДИЦИИ

ЗА ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ!

Один из социальных проектов, реализуемых уже несколько лет в ОАО "Хлебодар", направлен на формирование и развитие ценностей здорового образа жизни наших работников. На информационных досках и в курилках постоянно обновляется наглядная агитация о вреде курения. Ежемесячно на предприятии организуются соревнования по какому-либо виду спорта. На сентябрь намечен уже седьмой по счету выездной туристический слет. А в июне, в один из выходных дней, на базе отдыха "Адмирал Макаров" профсоюзный комитет совместно с администрацией предприятия организовали конкурс художественной самодеятельности. Мероприятие это проведено во второй раз, и надеемся, что также станет доброй традицией.

Собственно сам конкурс художественной самодеятельности начался в восемь вечера. Но и до этого весь день был насыщен мероприятиями. С утра - торжественное открытие, затем смотр строя и песни, а там подошел черед и военно-спортивной

игре "Зарница". Во всех видах соревновались три заводские команды: производство и энергомеханический отдел, транспортный и отдел доставки, заводоуправление и торговый отдел. Жюри, в которое вошли депутат городского Совета председатель совета директоров акционерного общества Евгений Аронов, генеральный директор Аркадий Гольдштейн, коммерческий директор Роза Аникеева, было непросто судить: все команды выступали азартно, проявляя ловкость, выдумку, юмор и актерское мастерство. Но в разных видах состязаний эти качества проявлялись по-разному. В смотре строевой песни лидировала команда заводоуправления, подкрепленная торговым отделом. В "Зарнице" бесспорно победили производственники - молодые спортивные юноши и девушки из хлебного, кондитерского и булочного цехов. В конкурсе художественной самодеятельности вновь первыми стали представители заводоуправления и торгового отдела, а второе место разделили команды производства и транспортников.



Кстати, основной темой конкурса был девиз "Дети - наше будущее", дополнительной - "О вреде курения". На взгляд жюри и зрителей, команды сумели очень интересно их сопоставить и соединить воедино. Не все задумки, может быть, удалось воплотить. Но зато как старались! Второй год радуют своими танцами в постановке Анны Савельевой кондитеры. Замечательно выступили дети наших "хлебодаровцев".

В общем, мероприятие прошло, что называется, на "ура!". И в этом немалая заслуга руководителей команд - Валерия Ковалева, Ольги Третьяковой, Натальи Маториной, Светланы Марченко - и других работников предприятия, потративших много сил и времени на подготовку к нему.

Ольга ШПАК,
председатель профсоюзной организации ОАО "Хлебодар".



ФАКТ!

КОНТРОЛЬ ЗА ВЫБРОСАМИ УСИЛЯТ

В Омской области до конца этого года планируют запустить систему комплексного мониторинга защищенности от



угроз природного и техногенного характера. Она позволит контролировать на территории региона выбросы в атмосферу вредных веществ и оценить вать риски чрезвычайных ситуаций для населения.

Как пишет РИА "ОмскПресс", система комплексного мониторинга, которая обойдется в 19 млн рублей, позволит контролировать выбросы в атмосферу углекислого газа, сернистого газа, сероводорода, аммиака, хлора и, при необходимости, других веществ, оказывающих влияние на защищенность населения. Специальное программное оборудование должно обеспечивать прогнозирование ЧС природного и техногенного характера и их последствия с оценкой медицинской, инженерной, химической и пожарной обстановки.

Риски чрезвычайных ситуаций в районе северной промышленной зоны Омска оценит московская компания ООО "Центр исследований экстремальных ситуаций".

СТЕКЛЯНЫЙ ЗАВОД РАСШИРЯЕТ АССОРТИМЕНТ

В сентябре-ноябре текущего года на Омском стекольном заводе будет запущена новая производственная линия по выпуску стеклобанки, комплектующие к которой заказаны всемирно известному производителю стеклоформовочных машин - итальянской фирме BDF. Закупаемое современное оборудование позволит предприятию значительно расширить ассортимент выпускаемой продукции, а значит, начать экспансию на новые рынки сбыта. В настоящее время завод специализируется на выпуске бутылок для производителей пива, ликероводочной, винной продукции, а также безалкогольных напитков. Напомним, что Омский стекольный завод в рамках программы по наращиванию объемов производства ранее заключил контракт с немецкой фирмой HORN Glass Industries AG на поставку оборудования для новой стекловаренной печи. На сибирском предприятии она станет уже второй.



ЭХ, ПРОКАЧУСЬ!

В субботу, 20 августа, в спортивном комплексе "Арена-Омск" открывается сезон массовых катаний на коньках.

Все желающие смогут провести время на льду во время дневного катания, в 13 часов, и вечернего - в 19 часов 30 минут. Стоимость катания для взрослых 120 руб., для детей - 80 руб.

С 13 августа открылось также массовое катание на льду ХЦ "Авангард".



Здесь жители приглашаются на лед в выходные дни в 19 часов и 20 часов 20 минут. Стоимость катания такая же - 120 руб. для взрослых и 80 руб. для детей.

ВРЕМЯ ЗАГАДЫВАТЬ ЖЕЛАНИЯ

НЕБЕСНАЯ ТРЕВОГА

100 лет назад мир охватила паника. После очередной 76-летней отлучки к Земле приближалась знаменитая комета Галлея. Само по себе это вряд ли бы кого-то обеспокоило, но расчеты показывали, что нашей планете предстоит пройти через ее хвост. А в нем астрономы тогда еще только открытым методом спектрального анализа обнаружили присутствие ядовитого циана. Как раз незадолго до того, в 1907 году, после долгих дипломатических усилий крупнейшие державы, включая Америку, Британию, Германию, Россию, Францию, Италию и Японию, подписали конвенцию о запрете использования химического оружия. И вот теперь это оружие грозило в буквальном смысле обрушиться с неба.

По мере приближения Земли к страшному кометному хвосту газеты сообщали о резком росте числа самоубийств в Испании, о персах, заранее роющих себе могилы, об австрийцах, запасавшихся кислородом, американцах, которые заклеивают щели в своих домах, и, конечно, о предприимчивых дельцах, быстро наладивших торговлю пилюлями с противоядием от кометных газов.

А потом... А потом ровным счетом ничего не случилось. Плотность опасного вещества в хвосте

Безмятежное небо дарит нам падающие звёзды. Увидев падающую звезду, загадай желание, и оно непременно сбудется, утверждает примета, наверное, проверенная тысячелетиями. Ведь звездное небо во все времена занимало воображение людей - человек стремился понять, осмыслить устройство того большого мира, в котором мы живем...



кометы оказалась столь низка, что даже самые точные приборы не смогли зафиксировать ни малейших изменений в составе земной атмосферы.

ОБСТРЕЛ ИЗ КОСМОСА

Вплоть до начала XX века опасность, которую несут кометы, понимали не вполне верно. А ведь всего за пару лет до описанной кометной паники зловещее предупреждение прозвучало из Сибири,

Дожди-Персеиды уже идут с 17 июля, закончатся они 26 августа. Дожди Каппа-Цигниды начались 3 августа и пройдут до 27 числа этого месяца, пик активности выпадает на 18 августа, т. е. сегодня. Так что не пропустите.

и отзвуки его были слышны по всему миру. Около 7 часов утра 17 (30) июня 1908 года по небу пролетел огненный шар, и на высоте 7–10 километров произошел колоссальный взрыв, поваливший деревья на площади свыше 2 тысяч квадратных километров — это вдвое больше территории современной Москвы. Мощность взрыва оценивается в 10–40 мегатонн тротила, что сравнимо с самыми мощными водородными бомбами. Наиболее вероятной причиной катастрофы, известной как Тунгусское событие, считается падение на Землю небольшой кометы, скорее даже обломка кометного ядра поперечником 50–100 метров. Для сравнения: ядро кометы Галлея имеет размер 8 на 15 километров. Последствия от падения были бы сравнимы с полномасштабной ядерной войной. К счастью, орбита кометы Галлея проходит чуть в стороне от земной. Если в первой половине августа выйти после полуночи в поле вдали от городских огней и устремить взор в небо, вы обязательно заметите, что по нему то здесь, то там пролетают яркие, как трассирующие пули, точки. Это метеоры, обычно называемые

падающими звездами. Если приглядеться, то станет ясно, что многие из них как будто вылетают из одной точки — радианта, находящегося в созвездии Персея. Сходство метеоров с трассирующими пулями не случайно: в августе Земля действительно попадает под обстрел. В это время ее траектория почти пересекается с орбитой кометы Свифта — Туттля, которая возвращается к Солнцу раз в 135 лет, но сквозь ее хвост наша планета проходит ежегодно. Выброшенные кометным ядром песчинки движутся по близким, но всё же не совсем совпадающим траекториям и за многие тысячи лет постепенно распределились вдоль всей кометной орбиты, образовав вокруг нее метеорный рой. Проходя точку пересечения орбит, Земля ежегодно попадает в поток космических пылинок, налетающих на нее со скоростью 41 км/с. Абсолютное большинство из них за доли секунды сгорают в атмосфере. Камешки покрупнее иногда порождают яркие болиды. Но кто гарантирует, что однажды нам не встретится крупный обломок, способный вызвать взрыв помощнее Тунгусского?

В июле 1994 года астрономы стали свидетелями настоящего космического артобстрела. Два десятка крупных фрагментов распавшегося ядра кометы Шумейкеров — Леви 9, летевших по одной упорающей прямо в Юпитер орбите, один за другим обрушились на планету. Удары, за которыми следили все обсерватории, сопровождались чудовищными взрывами и колоссальными возмущениями в атмосфере планеты-гиганта, которые можно было наблюдать с Земли даже в небольшой телескоп. И это не уникальное событие. Спустя 15 лет, в

июле 2009 года, австралийский любитель астрономии Энтони Уэсли (Anthony Wesley) обнаружил на Юпитере темное пятно размером с Тихий океан — следствие незамеченного наблюдателями столкновения с небесным телом.

Как мишень Земля в 125 раз меньше Юпитера по площади и в три сотни раз уступает ему по массе, так что, к счастью, слабо притягивает летящие мимо объекты. К тому же она находится в пять раз ближе к Солнцу, и кометы залетают сюда реже (хотя и на большей скорости). В целом по сравнению с Юпитером вероятность падения кометы на Землю на несколько порядков ниже.

ПЕРСЕИДЫ, И НЕ ТОЛЬКО

Опасность опасностью, но красота звездных дождей завораживает, и люди вновь и вновь устремляют свои взоры в темную загадочную, непознанную бездну неба.

Для того чтобы получить максимально полное впечатление от наблюдения, необходимо выполнить несколько условий.

Во-первых, необходимо знать точное время звездопада, а во-вторых, во время звездопада нужно находиться подальше от ярких огней мегаполиса.

После того как найдена подходящая точка для наблюдения за небом, необходимо выбрать максимально темную часть неба и начать за ней следить. Так как метеориты могут появляться в любой точке звездного неба, на фоне темного участка наблюдать их будет легче всего.

В 2011 году значительно крупных звездопадов будет не слишком много. Среди представленных метеоритных дождей всего три будут достаточно хорошо видны. Это уже прошедшие Аквариады в мае, Персеиды в августе, а также Геминиды в декабре. Кроме этого, в этом году звездопад совпадет с полнолунием. Поэтому из 60 метеоров, пролетающих в час, на небе можно будет увидеть только 20, и то в предрассветные часы. Однако звездопад в августе — самый яркий в году.

Как и большинство метеорных дождей, Персеиды образуются остатками кометного шлейфа, или "хвоста". Мельчайшие частички, размером не больше песчинки, сгорают в земной атмосфере. При этом и образуется звездопад чрезвычайной красоты. Сначала его сила максимальна, потом он постепенно ослабевает. Персеиды — один из наиболее мощных потоков, который в 90-е годы породил настоящие "звездные ливни", когда за час можно было насчитать больше 400 падающих метеоров. Подобный звездопад следует ожидать через 125 лет.

Дожди-Персеиды уже идут с 17 июля, закончатся они 26 августа. Дожди Каппа-Цигниды начались 3 августа и пройдут до 27 числа этого месяца, пик активности выпадает на 18 августа, т. е. сегодня. Так что не пропустите.

В представленной таблице перечислены звездопады, которые вы сможете наблюдать в 2011 году в Северном полушарии. В таблице указаны периоды, во время которых можно наблюдать те или иные метеоритные дожди, а также даты максимальной метеоритной активности звездопадов. Именно эти дни идеально подходят для наблюдений.

РАСПИСАНИЕ ЗВЕЗДОПАДОВ НА 2011 ГОД

Название	Интервал	Максимум
Август		
Персеиды	17.07 – 26.08	13.08
Каппа-Цигниды	03.08 – 27.08	18.08
Сентябрь		
Альфа-Ауригиды	25.08 – 07.09	01.09
Сентябрьские Персеиды	05.09 – 18.09	09.09
Октябрь		
Дракониды	07.09 – 12.09	08.09
Ориониды	02.09 – 11.11	22.09
Лео Минориды	19.09 – 27.09	23.09
Ноябрь		
Южные Тауриды	25.09 – 27.11	05.11
Северные Тауриды	25.09 – 27.11	11.11
Леониды	08.11 – 28.11	18.11
Альфа-Монокеротиды	15.11 – 25.11	22.11
Декабрь		
Монокеротиды	18.11 – 18.12	08.12
Сигма-Гидриды	30.11 – 22.12	11.12
Геминиды	01.12 – 19.12	14.12
Кома Беренициды	05.12 – 01.02	20.12
Урсиды	18.12 – 26.12	23.12

ПРИКАЗ

МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ РФ

от 31 мая 2011 г. № 448н

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В ЕДИНЫЙ КВАЛИФИКАЦИОННЫЙ СПРАВОЧНИК ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ, РАЗДЕЛ "КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ"

Зарегистрировано в Минюсте РФ 1 июля 2011 г. № 21240

В соответствии с пунктом 5.2.52 Положения о Министерстве здравоохранения и социального развития Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2004 г. № 321 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 28, ст. 2898; 2005, № 2, ст. 162; 2006, № 19, ст. 2080; 2008, № 11 (ч. I), ст. 1036; № 15, ст. 1555; № 23, ст. 2713; № 42, ст. 4825; № 46, ст. 5337; № 48, ст. 5618; 2009, № 2, ст. 244; № 3, ст. 378; № 6, ст. 738; № 12, ст. 1427, 1434; № 33, ст. 4083, 4088; № 43, ст. 5064; № 45, ст. 5350; 2010, № 4, ст. 394; № 11, ст. 1225; № 25, ст. 3167; № 26, ст. 3350;

№ 31, ст. 4251; № 35, ст. 4574; № 52 (ч. I), ст. 7104; 2011, № 2, ст. 339; № 14, ст. 1935, 1944; № 16, ст. 2294), приказываю:

Внести изменение в Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования", утвержденный приказом Минздравсоцразвития России от 26 августа 2010 г. № 761н (зарегистрирован Минюстом России 6 октября 2010 г. № 18638), согласно приложению.

Министр Т. ГОЛИКОВА

ПРИЛОЖЕНИЕ

к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 мая 2011 г. № 448н

ИЗМЕНЕНИЕ,

ВНОСИМОЕ В ЕДИНЫЙ КВАЛИФИКАЦИОННЫЙ СПРАВОЧНИК ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ, РАЗДЕЛ "КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ"

Раздел III "Должности педагогических работников" дополнить после квалификационной характеристики должности "Тьютор" квалификационной характеристикой должности "Педагог-библиотекарь", изложив ее в следующей редакции:

"ПЕДАГОГ-БИБЛИОТЕКАРЬ <*>

Должностные обязанности. Участвует в реализации основной образовательной программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования в соответствии с федеральными государственными стандартами начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования. Организует работу по ее учебно-методическому и информационному сопровождению, направленную на обеспечение широкого, постоянного и устойчивого доступа для всех участников образовательного процесса к информации, связанной с реализацией основной образовательной программы, на приобретение новых навыков в использовании библиотечно-информационных ресурсов. Осуществляет дополнительное образование обучающихся, воспитанников по культурному развитию личности, продвижению чтения, поддержке интереса к литературе, к развитию словесности и формированию информационной культуры, освоению инновационных технологий, методов и форм библиотечно-информационной деятельности. В этих целях разрабатывает рабочую программу, обеспечивает ее выполнение, организует участие обучающихся, воспитанников в массовых тематических мероприятиях, обеспечивая педагогически обоснованный выбор форм, средств и методов работы детского объединения исходя из психофизиологической и педагогической целесообразности, используя современные образовательные технологии, включая информационные, а также цифровые образовательные ресурсы. Применяет педагогические теории и методики для решения информационно-образовательных задач. Обеспечивает и анализирует достижения обучающихся, воспитанников, выявляет их творческие способности, способствует формированию устойчивых профессиональных интересов и склонностей. Участвует в обеспечении самообразования обучающихся (воспитанников), педагогических работ-

ников образовательного учреждения средствами библиотечных и информационно-библиографических ресурсов, в организации тематических выставок, читательских конференций, оформлении средств наглядной агитации, стендов, в разработке планов, методических программ, процедур реализации различных образовательных проектов. Вносит предложения по совершенствованию образовательного процесса в образовательном учреждении. Участвует в работе педагогических, методических советов, объединений, в других формах методической работы, в организации и проведении родительских собраний, мероприятий различных направлений внеурочной деятельности, предусмотренных учебно-воспитательным процессом. Разрабатывает планы комплектования библиотеки образовательного учреждения печатными и электронными образовательными ресурсами по всем учебным предметам учебного плана на определенных учителем образовательного учреждения языках обучения и воспитания. Разрабатывает предложения по формированию в библиотеке образовательного учреждения фонда дополнительной литературы, включающего детскую художественную и научно-популярную литературу, справочно-библиографические и периодические издания, сопровождающие реализацию основной образовательной программы. Осуществляет работу по учету и проведению периодических инвентаризаций библиотечного фонда образовательного учреждения. Обеспечивает обработку поступающей в библиотеку литературы, составление систематического и алфавитного каталогов с применением современных информационно-поисковых систем. Организует обслуживание обучающихся (воспитанников) и работников образовательного учреждения. Обеспечивает составление библиографических справок по поступающим запросам. Обеспечивает сохранность библиотечного фонда, ведение статистического учета по основным показателям работы библиотеки и подготовку установленной отчетности. Обеспечивает охрану жизни и здоровья обучающихся во время образовательного процесса. Выполняет правила по охране труда и пожарной безопасности.

Должен знать: приоритетные направления развития образовательной си-

стемы Российской Федерации; законодательство Российской Федерации об образовании и библиотечном деле; Конвенцию о правах ребенка; содержание художественной, научно-популярной литературы, периодических изданий, находящихся в библиотечном фонде образовательного учреждения; методику проведения индивидуальных бесед, формы и методы проведения конференций, выставок; основы возрастной педагогики и психологии, физиологии, школьной гигиены; индивидуальные особенности развития детей разного возраста; специфику развития интересов и потребностей обучающихся (воспитанников), их творческой деятельности; современные информационно-коммуникационные технологии (текстовые редакторы, электронные таблицы, программы создания презентаций, информационные системы, автоматизирующие библиотечную деятельность), принципы работы в сети Интернет, приемы использования мультимедийного оборудования и ведения электронного документооборота; нормативные и методические материалы по вопросам организации информационной и библиотечной работы; профиль деятельности, специализацию и структуру образовательного учреждения; правила комплектования, хранения и учета библиотечного фонда, поиска и выдачи книг из библиотечного фонда; условные сокращения и условные сокращения, применяемые в библиографии на иностранных языках; современные информационно-поисковые системы, применяемые в библиотечном обслуживании; систему классификации информации и правила составления каталогов; единую общегосударственную систему межбиблиотечного абонемента; порядок компенсации при утрате читателями единиц библиотечного фонда; порядок составления отчетности о работе библиотеки; правила внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения; правила по охране труда и пожарной безопасности.

Требования к квалификации. Высшее профессиональное (педагогическое, библиотечное) образование без предъявления требований к стажу работы."

<*> Наименование должности применяется в образовательных учреждениях, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования.

ИНФОРМИРУЕТ
ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

ПЕНСИИ В НОВЫХ РАЗМЕРАХ

С 1 августа 2011 года трудовые пенсии работающих пенсионеров подлежат увеличению. Такой перерасчет производится ежегодно и называется корректировкой.

Напомним, что за работающих пенсионеров работодатели уплачивают взносы на обязательное пенсионное страхование. Эти средства зачисляются на индивидуальные лицевые счета (ИЛС) граждан. Ежегодно органы Пенсионного фонда пересчитывают страховую часть трудовой пенсии работающих пенсионеров, чтобы учесть поступившие за год взносы. В 2010 году в Омской области было пересчитано около 125 тысяч таких пенсий. Внутренней, по утверждению специалистов Омского отделения ПФР, является эта цифра и в этом году.

Размер увеличения зависит от суммы поступивших в ПФР страховых взносов и может составлять от нескольких десятков до нескольких сотен рублей. Так, при корректировке пенсий в 2010 году средний размер увеличения составил почти 100 рублей.

КАКИЕ ПЕНСИИ ПОДЛЕЖАТ КОРРЕКТИРОВКЕ?

Процедура беззаявительной корректировки была введена законодательно с 2009 года, и с 1 августа каждого года работающим пенсионерам проводится автоматический (беззаявительный) перерасчет пенсий. Данный механизм значительно упростила ранее действовавшую процедуру перерасчета, так как у пенсионеров отпала необходимость подавать заявление о перерасчете пенсии.

Корректировка производится на основании сведений о сумме страховых взносов, поступивших в Пенсионный фонд и не учтенных при установлении пенсии. В процессе корректировки программным способом выявляются те работающие (ранее работавшие) пенсионеры, у кого на индивидуальном лицевом счете имеются неучтенные страховые взносы, т.е. страховые взносы, которые поступили после назначения или предыдущего перерасчета (корректировки) трудовой пенсии.

Следует отметить, что в 2011 году при корректировке размеров трудовых пенсий кроме страховых взносов за 2010 год учитываются сведения и за I квартал 2011 г., так как в соответствии с пенсионным законодательством, в частности с введением новой формы отчетности, сведения за первый квартал сданы работодателем до 1 мая текущего года и до 1 июля занесены на индивидуальные лицевые счета пенсионеров.

ПЕРЕРАСЧЕТ ПО ЗАЯВЛЕНИЮ

По желанию граждан сохраняется и старый порядок заявительного перерасчета. Речь идет о работающих гражданах, официально отказавшихся от корректировки (подавших в территориальное управление ПФР соответствующее заявление). При этом после назначения пенсии или предыдущего перерасчета должно пройти не менее 12 месяцев.